

SICUR.IN ToscanaSud

Cultura della SICUREZZA e
INNOVAZIONE nei luoghi di lavoro



FINALITÀ DEL PROGETTO

Promuovere la cultura della sicurezza negli ambienti di lavoro significa attivare misure adeguate e azioni positive che permettano al lavoratore di svolgere il proprio ruolo in azienda in modo autonomo, consapevole e proattivo.

FINALITÀ DEL PROGETTO

SICUR.IN ToscanaSud prevede per ogni azienda aderente al progetto un percorso di formazione aggiuntiva a contenuto prevenzionale di 16 ore rivolto a gruppi di minimo 20 lavoratori.

PERCORSO FORMATIVO

Gestione dell'errore: dalla percezione del rischio alla condivisione di buone pratiche
4 ore

I Rischi Psicosociali: come riconoscerli e contribuire a promuovere il benessere organizzativo
4 ore

Nuovi strumenti per gestire e favorire la prevenzione del rischio
4 ore

Smart Safety: innovazione e digitalizzazione a servizio della sicurezza nei luoghi di lavoro
4 ore

GESTIONE DELL'ERRORE: DALLA PERCEZIONE DEL RISCHIO ALLA CONDIVISIONE DI BUONE PRATICHE

OBIETTIVI FORMATIVI

- Accrescere la percezione del rischio
- Conoscere le tecniche di gestione dell'errore umano
- Approfondire la conoscenza della cultura aziendale della sicurezza

CONTENUTI FORMATIVI

- Differenza tra pericolo e rischio
- gestione dell'errore umano: analisi delle cause radice degli incidenti (come definiti dalla Uni Iso 45001) e azioni correttive di tipo organizzativo
- Analisi e valutazione degli infortuni e dei quasi incidenti
- Effetto traino dell'esempio del gruppo: la cultura aziendale della sicurezza e le buone pratiche

AMBITO Comportamentale

DURATA: 4 ore

SEDE di svolgimento: in azienda

TEMPI di realizzazione: 12 mesi,
presumibilmente a partire da settembre
2023

FORMATORI: professionisti del settore
qualificati ai sensi del Decreto
Interministeriale del 6 marzo 2013 del
Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali e del Ministro della Salute

NUOVI STRUMENTI PER GESTIRE E FAVORIRE LA PREVENZIONE DEL RISCHIO

OBIETTIVI FORMATIVI

- Conoscere i dispositivi e sistemi di nuova generazione al servizio della salute e della sicurezza sul lavoro

CONTENUTI FORMATIVI

- Gestire la salute e sicurezza attraverso l'impiego di tecnologie digitali abilitanti per la prevenzione/mitigazione del rischio individuale, collettivo e ambientale: sensoristica smart, comunicazione wireless, internet delle cose, cloud computing e intelligenza artificiale, automazione e robotica

AMBITO Tecnologie digitali

DURATA: 4 ore

SEDE di svolgimento: in azienda

TEMPI di realizzazione: 12 mesi,
presumibilmente a partire da settembre
2023

FORMATORI: professionisti del settore qualificati ai sensi del Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute

I RISCHI PSICOSOCIALI: COME
RICONOSCERLI E CONTRIBUIRE A
PROMUOVERE IL BENESSERE
ORGANIZZATIVO

OBIETTIVI FORMATIVI

- Conoscere le diverse forme di violenze e molestie sul luogo di lavoro e la normativa di riferimento
- Approfondire le tematiche relative allo stress e al mobbing

CONTENUTI FORMATIVI

- Definizione di violenze e molestie, stress e mobbing
- Individuazione degli elementi che contraddistinguono le azioni di molestia e violenza
- Correlazione tra violenza sui luoghi di lavoro e rischio Stress lavoro correlato
- La centralità del rapporto tra persona ed organizzazione dell'avoro

AMBITO Rischi Psicosociali (stress e mobbing), violenze e molestie

DURATA: 4 ore

SEDE di svolgimento: in azienda

TEMPI di realizzazione: 12 mesi,
presumibilmente a partire da settembre 2023

FORMATORI: professionisti del settore qualificati ai sensi del Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute

SMART SAFETY: INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE A SERVIZIO DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

OBIETTIVI FORMATIVI

- Approfondire la conoscenza delle tecnologie digitali e delle nuove modalità di lavoro agile
- Conoscere i rischi e i benefici per la salute e la sicurezza sul lavoro correlati all'utilizzo delle tecnologie digitali e alle modalità di lavoro a distanza

CONTENUTI FORMATIVI

- Tipologie di tecnologie digitali (analisi big data, realtà aumentata, sensoristica indossabile, realtà virtuale, uso di piattaforme collaborative)
- La trasformazione digitale e la riorganizzazione dei processi produttivi
- Modalità di lavoro a distanza (lavoro agile, telelavoro) e normativa di riferimento e rischi correlati

- Industria 4.0: i rischi collegati all'impiego delle tecnologie digitali (tecnostress ...)
- I benefici offerti dalle nuove tecnologie per la salute e la sicurezza sul lavoro
- L'uso delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione (ICT) e l'impatto sul benessere dei lavoratori, sulle nuove modalità di lavoro e di apprendimento

AMBITO Innovazione Organizzativa

DURATA: 4 ore

SEDE di svolgimento: in azienda

TEMPI di realizzazione: 12 mesi, presumibilmente a partire da settembre 2023

FORMATORI: professionisti del settore qualificati ai sensi del D.l. 6 marzo 2013

COME ADERIRE AL PROGETTO

Invitiamo le aziende ad inviare LETTERA DI ADESIONE allegata ed il file contenente l'ELENCO ALLIEVI individuati come destinatari della formazione per email a formazione@assoservizi.eu

entro e non oltre il 17/02/2023

Per maggiori informazioni:

- Delegazione di Grosseto: Tiziana Carrozzino – tel. 0564 468805 – t.carrozzino@confindustriatoscanasud.it
- Delegazione di Siena: Sandro Boddi – tel. 3452671340 – s.boddi@confindustriatoscanasud.it